TYÖSOPIMUS

WinWin 70/30 5050

Sopijaosapuolet

Nimi: (myöhemmin ”Toimihenkilö”)
Osoite:
Hetu:

ja

Atsalea Software Oy (myöhemmin ”Työnantaja”)
Y-tunnus: 2567237-2
Käyntiosoite: Lautatarhankatu 10, 00580 Helsinki
Postiosoite: PL 1270, 00101 Helsinki

Työehtosopimus

Tässä sopimuksessa noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa Teknologiateollisuuden ylemmät toimihenkilöt -työehtosopimusta.

Lisätietoja: http://teknologiateollisuus.fi/jasenille/julkaisu/tyoehtosopimus-teknologiateollisuuden-ylemmat-toimihenkilot-2025-2027/

Toimenkuva/titteli

X	Senior Consultant

Toimenkuvan sisällöllinen kuvaus

Työtehtävät ovat asiakaskohtaisten ohjelmisto- ja tietojärjestelmäratkaisujen kehitykseen ja ylläpitoon liittyviä asiantuntijatehtäviä ensisijaisesti pääkaupunkiseudulla ja kotiseudulla.

Työsuhde

Työsuhteen alkamispäivä on x.y.202z. Työsuhde on voimassa toistaiseksi. Työsuhde on kokoaikainen 37,5 tuntia viikossa.

Ansio

Kiinteä palkka (”taattu palkka”) on 5050 euroa kuukaudessa. Kokonaispalkka on 50,70 % laskutuksen arvosta.

Alla esimerkkilaskelma ansion muodostumisperusteista:

Asetetaan laskutustuntien määräksi 157,5 (21 työpäivää) ja tuntihinnaksi 89 €/h. Palkkalaskelma tulostuu seuraavanlaiseksi:

Kuukausilaskutus 14017,50 €
→ Bruttopalkka 7106,87 €

Toimihenkilölle toimitetaan tiedoksi jokaisesta häntä itseään koskevasta toimeksiantosopimuksesta viipymättä kopio sopimuksen solmimisen jälkeen.

Etuudet (verovapaat):

X	Yksityinen laaja työterveydenhuolto sisältäen erikoislääkäripalvelut ja hammaslääkäripalvelut.
X	Vapaa-ajan tapaturmavakuutus

Muut etuudet (lisäansio-optio):

X	Vinkkipalkkio 2400 € per rekrytointiin johtanut vihje. Palkkio maksetaan 6. erässä a' 400 €. Viimeinen erä maksetaan palkatun henkilön koeajan suorittamisen jälkeen.

Lomakorvaus maksetaan kerran vuodessa ennen vuosiloman alkamista.

Palkka maksetaan kertymäkuukautta seuraavan kuukauden 15. päivään mennessä.

Palkka maksetaan tilille: FI** **** **** **0123

Matkustussääntö

Työn luonteeseen kuuluu satunnaista matkustamista. Matkustussääntönä kulukorvausten suhteen sovelletaan toimeksiantokohtaista menettelyä, joka on kirjattu toimeksiantosopimukseen tai josta on muu varmenne olemassa, kuten esimerkiksi hyväksyntä sähköpostiviestiä vasten.

Salassapito

Toimihenkilö sitoutuu siihen, ettei hän työsuhteen kestäessä eikä viiden vuoden kuluessa sen päätyttyä käytä hyväkseen tai ilmaise muille liike- tai ammattisalaisuuksia, jotka Työnantaja tai Työnantajan asiakkaat ovat hänelle uskoneet tai jotka hän on muutoin saanut tietoonsa.

Toimihenkilö sitoutuu huolehtimaan huolellisesti kaikista Työnantajan tai Työnantajan asiakkaiden hänelle antamista dokumenteista sekä ohjelmistoista eikä edelleen kopioi näitä ilman eri lupaa.

Asiakirjojen, jotka on merkitty "Vain yhtiön sisäiseen käyttöön" kopiointi, esittäminen, luovutus tai vastaava toimenpide kolmatta osapuolta kohtaan on kaikissa muodoissa kielletty.

Työsuhteen päätyttyä Toimihenkilö on velvollinen, ilman eri kehotusta, palauttamaan kaikki Työnantajan tai Työnantajan asiakkaiden hänelle luovuttamat dokumentit, ohjelmistot, ohjekirjat ym. materiaalin.

Totean, että tämä antamani sitoumus on otettu huomioon palkkauksessani hyväksymälläni tavalla. Mikäli kuitenkin menettelen edellä antamani sitoumuksen vastaisesti, suostun siihen, että vahingonkorvauksena mahdollisten työsopimuslakiin perustuvien työsuhdettani koskevien toimenpiteiden lisäksi Työnantajalla on oikeus periä minulta vahinkoa vastaava rahallinen summa korkoineen ja kuluineen.

Kaikkien työsuhteen aikana syntyvien tuotteiden, tuoteaihioiden, innovaatioiden, lähdekoodien, kuvien ja dokumenttien tekijänoikeus on työnantajalla. Mikäli tästä käytännöstä poiketaan, on asiasta etukäteen sovittava kirjallisesti Työnantajan kanssa.

Koeaika

Toimihenkilöllä on kuuden kuukauden mittainen koeaika.

Irtisanoutuminen

Toimihenkilön sanoutuessa irti työtehtävästään irtisanomisaika on yksi kuukausi.

Partneriohjelma

Toimihenkilöllä on oikeus liittyä yhtiön partneriohjelmaan, jonka puitteissa hänellä on mahdollisuus halutessaan merkitä yhtiön osakkeita vuosittain vaihtuvaan merkintähintaan. Merkintähinta määräytyy viimeisimmän verotuspäätöksen osakkeen matemaattisen arvon perusteella. Osakkeiden merkintä aukeaa 14 kuukauden kuluttua työsuhteen alkamisesta ja on voimassa partneriohjelman voimassaoloaikana. Merkintäaika on kalenterivuosittain 1.2. – 31.3. ja 1.8. – 30.9 välisinä ajanjaksoina.

Nuhteettomuus

Konsultin työhön kuuluu osana projektien tilaajien edellyttämät turvallisuusselvitykset. Siksi konsultilta edellytetään nuhteettomuutta turvallisuusselvityksessä. Mikäli syntyisi tilanne, että turvallisuusselvitys ei menisi läpi onnistuneesti, on Työnantajalla oikeus irtisanoa tämä sopimus irtisanomisajan puitteissa.

Turvallisuusselvitys, lisätietoja: https://supo.fi/turvallisuusselvitykset

Erimielisyydet

Tämän sopimuksen soveltamisesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Mikäli neuvottelut eivät johda tulokseen, käsittelyä jatketaan Helsingin käräjäoikeudessa.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Helsingissä x.y.202z

_____

Toimihenkilö, Xxxxxx Yyyyyyyy

Helsingissä x.y.202z

_____

Työnantajan puolesta
Jari Viitanen, toimitusjohtaja